



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021 DECANDRIVE



CONTENIDO

CARTA DE BIENVENIDA	4
¿QUIÉNES SOMOS?	5
GOBIERNO CORPORATIVO	8
NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD	12
TEMAS ECONÓMICOS	14
TEMAS AMBIENTALES	19
TEMAS SOCIALES	21
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	26



SOBRE NUESTRO REPORTE

GRI 102-5, GRI 102-48, GRI 102-50, GRI 102-52, GRI 102-53

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa de Negocios Competitivos, impulsado por Global Reporting Initiative y gracias a la invitación de la empresa Tecnológica Alimentos-TASA, con el objetivo de impulsar la transparencia de información a través de la elaboración de reportes de sostenibilidad.

En ese sentido, estamos felices de presentarles el primer reporte de sostenibilidad de Decandrive S.A.C. . Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el 2021.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Ricardo Rey Gerente General a rey@decandrive.com y/o 932536627.

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI.



CARTA DE BIENVENIDA

GRI 102-14

Nos sentimos orgullosos de presentar nuestro primer reporte de sostenibilidad de acuerdo a los lineamientos del Global Reporting Initiative- GRI, en el cual plasmamos los principales resultados de nuestro desempeño económico, social y ambiental correspondiente al periodo 2021.

La pandemia del COVID-19 trajo consigo impactos más allá de la salud, afectando directamente la economía a nivel mundial. A pesar del contexto adverso, la experiencia acumulada de nuestro equipo humano en la reparación, mantenimiento y proceso de equipos decantadores en el sector pesquero, nos dio la confianza para emprender y dar inicio a Decandrive.

Nuestro primer año de operaciones nos ha permitido generar relaciones comerciales fortalecidas con nuestros clientes y posicionarnos en el mercado. Asimismo, asumimos el gran reto y responsabilidad de cultivar una política transparente de sostenibilidad económica, ambiental y social acorde a los más altos estándares en el sector. Como parte de nuestra responsabilidad social, cumplimos con todas las normativas y derechos laborales nacionales que contribuyan con el desarrollo y bienestar de nuestro personal.

En lo referente a nuestro desempeño económico tenemos como fortaleza el conocimiento y experiencia de negocio, la cartera de clientes cautiva, las oportunidades de desarrollo, la demanda del servicio y el financiamiento propio como nuestros pilares.

Respecto a nuestro desempeño ambiental, es importante para nuestra formación reducir cualquier impacto negativo.

Finalmente queremos agradecer la confianza depositada por nuestros clientes que nos permiten crecer sostenida y responsablemente, el invaluable apoyo de nuestro personal y la orientación recibida por nuestro socio implementador Impacto Positivo para lograr los objetivos trazados.



Ricardo Enrique Rey Tarazona

Gerente General

Decandrive SAC

A stylized signature of Ricardo Enrique Rey Tarazona, enclosed in a black oval border.

¿QUIÉNES SOMOS?

GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-16, GRI 102-45

102-2 Actividades, marcas, productos y servicios.

Somos una empresa especializada en operación y mantenimiento de máquinas decantadoras enfocadas al sector pesquero y aceite de palma, conformada por técnicos seniors especialistas en equipos de la marca Flottweg con más de 25 años de experiencia. Aspiramos a ser una empresa competitiva y convertirnos en socios estratégicos de las principales empresas del sector pesquero en el país y otros países de Sudamérica como Ecuador, Panamá y México. Durante el 2021 se realizaron 4 mantenimientos integrales, 6 servicios intermedios y 8 servicios de emergencia. Nuestra cobertura de servicio es a nivel nacional, principalmente en la costa peruana y eventualmente servicios internacionales.

Las clasificaciones internas de nuestros servicios son de 3 tipos:



Mantenimiento Integrales

- Se realiza el mantenimiento mayor, que consta de inspección, reparación, calibración de piezas, arenados, pintura general, cambios de rodamientos, sellos, empaques y balanceos dinámicos.



Mantenimientos Intermedios

- Mantenimiento preventivo, cambios de rodamientos, sellos, empaques, entre otros, necesarios para el correcto funcionamiento de las máquinas.



Mantenimientos correctivos

- Estos mantenimientos son los servicios de emergencias, principalmente consta del reemplazo de piezas dañadas y se atienden de manera veloz, para evitar demora en la producción.

Dentro de los principales repuestos comercializados tenemos:

- Rodamientos
- Empaques
- O-rings
- Retenes
- Sellos mecánicos

- Sensores de velocidad
- Sensores de Nivel
- Pernos especiales
- Fajas
- Lubricantes especiales
- Grasas especiales
- Nilos ring

Nuestra empresa trabaja con los más altos estándares de seguridad y de primera calidad, cumpliendo con las normas internacionales más exigentes de calidad, repuestos originales y colaboradores 100% comprometidos asegurando el funcionamiento de las máquinas y satisfacción al cliente proporcionando un servicio integral de mantenimiento y mejora de proceso, de esta forma disminuir los tiempos improductivos logrando reducir costos y lucros cesantes.

102-3 Ubicación de la sede

Nuestra oficina administrativa se encuentra ubicada en Juan Acevedo 411, urb. Colmenares, Pueblo Libre.



102-4 Ubicación de las operaciones

Decandrive cuenta con dos sedes de operaciones al interior del territorio peruano.

Sede principal: Calle las gardenias 143 – 149, urb. Shangrila, Puente Piedra, Lima.

Sede alterna: Victor Reynel 753, Cercado de Lima 15081





102-5 Propiedad y forma jurídica

Al cierre del 2021, nuestra empresa cuenta con cuatro 4 accionistas:

Apellidos y Nombres	Vínculo	Porcentaje
CRUZ MARRUFO LUIS ANTONIO	SOCIO	30%
EHEVARRIA LUNA VICTOR MANUEL	SOCIO	30%
REY TARAZONA RICARDO ENRIQUE	SOCIO	30%
RIVERA VILLAVICENCIO ANTONIO	SOCIO	10%

102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

La única entidad incluida en los estados financieros consolidados es Decandrive S.A.C.

102-16. Valores, principios y estándares de conducta

Con orgullo compartimos nuestra visión, misión y principales valores estratégicos.

- Misión: Proporcionar un servicio integral de mantenimiento y mejora de proceso, de esta forma disminuir los tiempos muertos e improductivos, logrando reducir costos y lucro cesantes.
- Visión: Aspiramos se una empresa competitiva y convertirnos en socios estratégicos de las principales empresas del sector pesquero en el país y Sudamérica (Perú, Ecuador, Panamá y México).

NUESTROS VALORES:

- Excelencia y Pasión: En Decandrive contamos con personal altamente especializado y con amor por su trabajo.
- Compromiso: Con el cliente y proveedores trabajando 24/7 atentos a cualquier consulta o emergencia.
- Profesionalismo y Transparencia: Para el mantenimiento de equipos y venta de repuestos de la más alta calidad.

GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 102-6, GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 102-9, GRI 102-17, GRI 102-18

102-6 Mercados servidos

Decandrive ofrece servicios a todas las plantas pesqueras CHI del litoral peruano y ecuatoriano. En el año 2021, nuestros trabajos se centraron en la costa peruana siendo los principales puertos atendidos: Malabrigo Chimbote Callao Pisco y Tambo de Mora.



- Nuestros principales clientes del 2021 fueron:



102-7 Tamaño de la organización

Nuestra organización pertenece al régimen MYME y en el año 2021 se ha contado con 5 trabajadores. A pesar la pandemia que asechó al Perú y al mundo, logramos penetrar y mantenernos en el mercado logrando cumplir con nuestras metas y objetivos trazados. Nuestros principales costos son el pago a personal técnico e inversión en mantener stock en repuestos, lo que nos permite atender emergencias de manera veloz y eficaz.

VALOR ECONOMICO DIRECTO (SOLES)	
VENTAS NETAS	250,242.96
TOTAL DE INGRESOS	250,242.96

	2021
Deuda	240,414.81
Patrimonio	39,343.37



Decandrive, en el 2021, ha realizado diversos servicios y mantenimientos a cuatro (4) pesqueras peruanas y una (1) ecuatoriana, siendo los trabajos realizados principalmente de índole mecánica, eléctrica y electrónica. Los mencionados servicios son los siguientes:

Empresa	Tipo de Servicio	Cantidad	Lugares
Marprot	Capacitación de Personal	2	Ecuador-Manta
	Mantenimiento de decantadores en campo	2	
	Inspecciones	2	
Diamante	Capacitación de Personal	3	Callao-Supe
	Mantenimiento de decantadoras en campo	3	
	Mantenimiento de equipos en taller	4	
	Venta de repuestos	5	
	Inspecciones	3	
Austral	Mantenimiento de decantadoras en campo	3	Chancay- Pisco
	Capacitación de Personal	3	
	Mantenimiento en taller	3	
	Repuestos	3	
	Inspecciones	2	
Exalmar	Inspecciones	2	Chimbote
	Mantenimiento general	2	
	Venta de repuestos	3	
TASA	Inspecciones	2	Callao
	Capacitación de Personal	2	

DECANDRIVE S.A.C. ha realizado el 100% de los servicios de manera excepcional sobrepasando las expectativas del cliente, sin ninguna complicación adicional, siempre comprometidos con los clientes con atención 24/7.

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

Decandrive cuenta con un total de cinco 5 trabajadores, los cuales se dividen de la siguiente manera:

	Mujer 	Hombre 
Trabajadores con contrato de servicios	0	1
Trabajadores contratados a tiempo completo	0	4
Total	0	5

- Para el 2022 se tiene proyectado contratar una asistente administrativa a tiempo parcial.

102-9 Cadena de Suministro

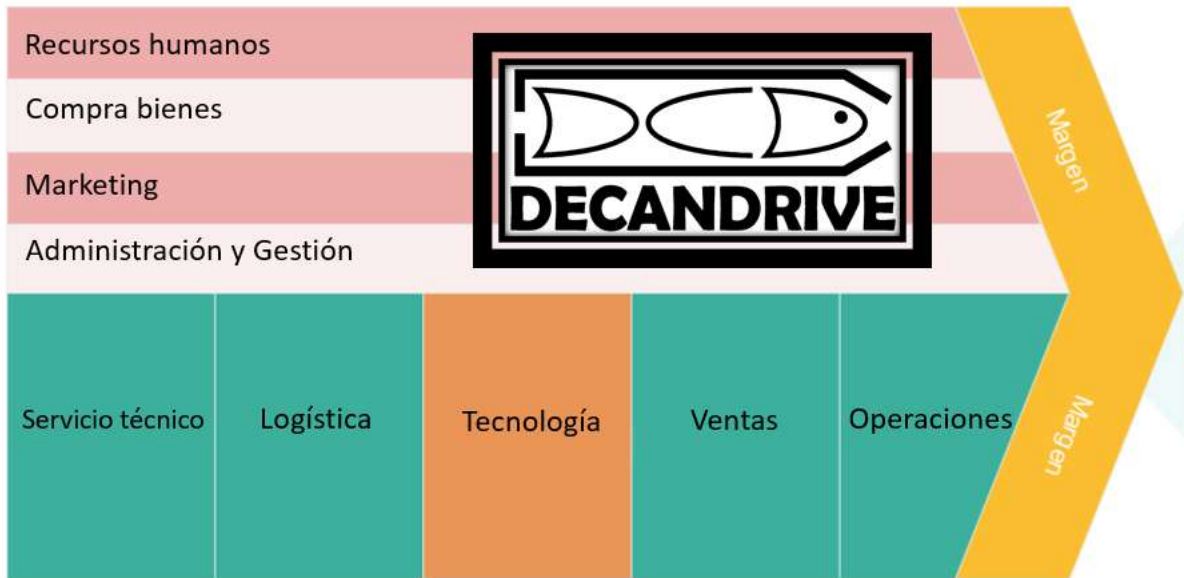
Decandrive, cuenta con trece (13) proveedores, de los cuales cuatro (4) son de servicios y nueve (9) son de repuestos y piezas. Para la selección y evaluación de ellos se prioriza el tiempo de entrega, calidad, versatilidad, y costos.

Nuestra cadena de suministro incluye todos los procesos involucrados para lograr la atención y satisfacción de las necesidades del cliente, estas incluyen desde proveedores, inventario, ventas, servicio post venta y finalmente, entrega del trabajo al cliente.



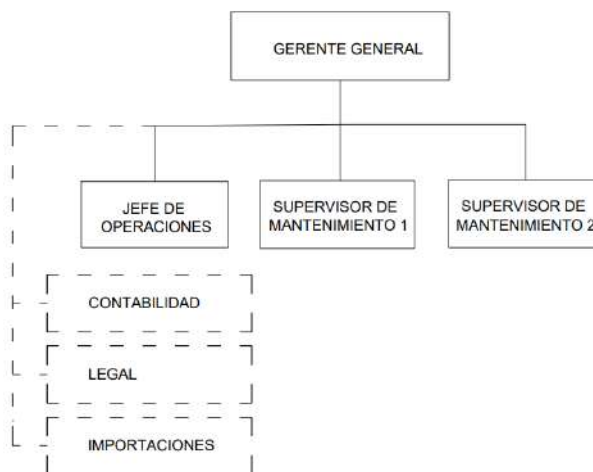
Con respecto a nuestra cadena de valor, en Decandrive contamos con técnicos especializados con más de 25 años de experiencia y priorizamos las operaciones, logística y servicio técnico, lo cual nos brinda una ventaja competitiva en el mercado y alta reputación corporativa.

CADENA DE VALOR DECANDRIVE



102-18. Estructura de gobernanza:

En Decandrive, las decisiones sobre la marcha de la empresa y las operaciones diarias, son tomadas por la Gerencia General, en coordinación con las demás áreas de la empresa, asegurando la difusión adecuada de comunicación en la organización y el respeto por la cadena de mando.



En el 2021, la decisión sobre temas económicos, ambientales y sociales se realizaron entre los 4 socios que conforman la empresa. En 2022, se tiene proyectado, conformar los comités requeridos de acuerdo a las necesidades de la empresa, crecimiento y requerimiento del cliente.

NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

GRI 102-40,102-46,102-47

102-40 Lista de grupos de interés

Para nuestra empresa es muy importante identificar nuestros grupos de interés, ya que ellos son los que colaboran con el éxito de la empresa. Para su identificación se realizó mediante una reunión interna con todos los trabajadores de Decandrive, en donde se desarrolló una lluvia de ideas, análisis de la cadena de suministro de la empresa, cadena de valor, y se analizó su importancia para nuestra empresa y viceversa.

Principales normas	Descripción	Principales asuntos de su interés
Accionistas	Personas que poseen la propiedad de la empresa	Mantener en lo más alto la reputación de la empresa.
Clientes	Son las diferentes empresas a las que se le brinda un servicio o un bien.	Cumplir con el intercambio de bienes y servicios de manera eficiente y eficaz.
Empleados	Personas especializadas y contratadas para realizar diferentes actividades dentro de la organización.	Excelente clima laboral y el aseguramiento de la seguridad salud y bienestar.
Proveedores	Empresa que satisface las necesidades de nuestra empresa.	Mantener un coordinación fluida y buscar el beneficio mutuo.
Comunidad y Medio ambiente	El litoral peruano y ecuatoriano.	Preservar el litoral peruano y reducir los desechos en este.
Entidades del Estado peruano	Diferentes organismos reguladores.	Cumplir con las normativas y estándares internacionales.

102-46 Definición de los contenidos de los informes y de las coberturas del tema

En el marco del Programa de Negocios Competitivos el proceso para definir los contenidos ha sido realizado por nuestro Socio Implementador Impacto Positivo, quien nos ha invitado a realizar nuestro Reporte de Sostenibilidad bajo la metodología GRI.

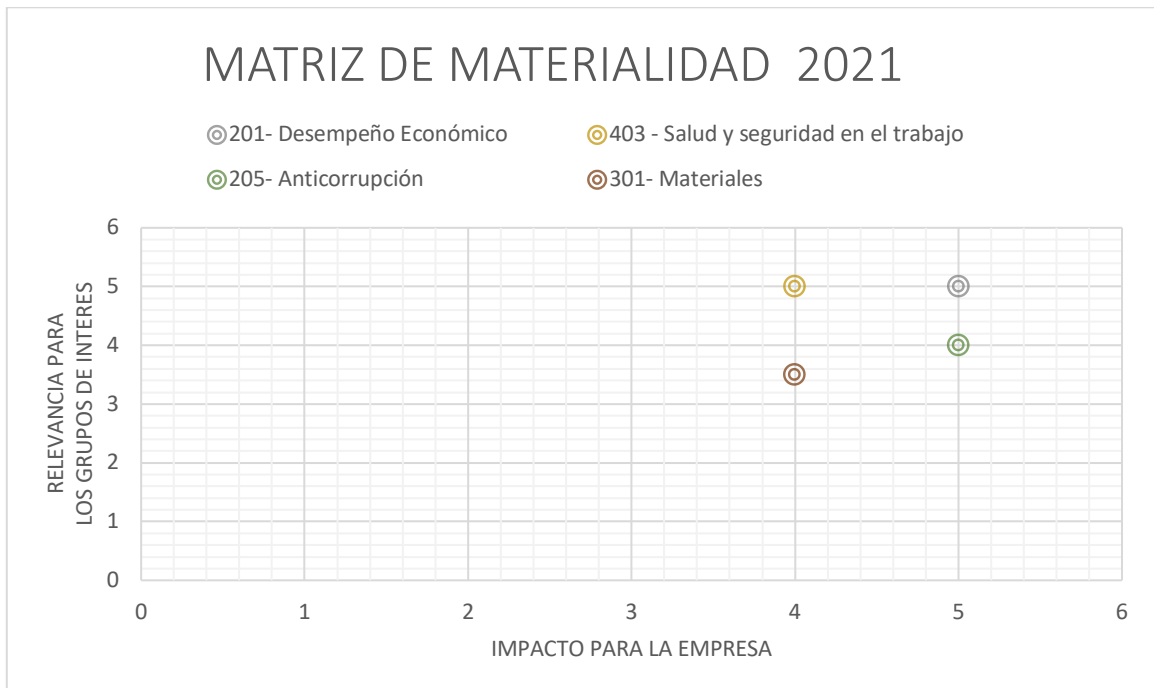
Se han aplicado 8 principios de elaboración de reportes. Dado que nuestro Socio Implementador Impacto Positivo en el marco del Programa de Negocios Competitivos ha realizado la selección de contenidos, siendo estos los siguientes principios:

- Contexto de Sostenibilidad
- Exhaustividad
- Precisión
- Equilibrio
- Claridad
- Comparabilidad
- Fiabilidad
- Puntualidad

102-47 Lista de temas materiales

Lista de los temas materiales identificados en el proceso de definición de los contenidos del informe:

	Tema Material	Estándar GRI	Cobertura	Grupo de interés vinculado
1	Desempeño económico empresarial	201-Desempeño Económico	Interna y externa	Accionistas y Proveedores
2	SSOMA	403 – Salud y Seguridad en el trabajo	Interna y Externa	Clientes y Empleados
3	Anticorrupción	205-Anticorrupción	Interna y Externa	Entidades del estado y Proveedores
4	Materiales	301-Materiales	Interna	Comunidad y Medio ambiente



GESTIÓN ECONÓMICA

A continuación, presentamos nuestra gestión
económica 2021

GESTIÓN ECONÓMICA

DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

El desempeño económico es fundamental para la operatividad de nuestra organización y nos permite dinamizar la economía del país mediante el soporte a las principales empresas pesqueras del Perú, específicamente dentro de los procesos de obtención de anchoveta y producción de harina de pescado, con la compras a proveedores locales, el pago puntual de impuestos generados conforme ley y el pago a los colaboradores acorde al mercado, con lo cual se demuestra el compromiso y la honestidad de las operaciones de Decandrive S.A.C

Decandrive cuenta con un sistema integrado de gestión, el cual nos permite alcanzar las metas y objetivos de la organización, dándole seguimiento a los diferentes procesos y procedimientos de la empresa. Dicho sistema aplica indicadores de gestión, los mismos que se encuentran en el registro de Control y seguimiento de Indicadores de Gestión, con el código GQ-M-001 versión 01, dentro del SIG, que nos permite hacer proyecciones financieras y económicas con el fin de realizar la toma de decisiones de manera más eficaz y eficiente, minimizando riesgos y mejorando la relación con nuestros grupos de interés.

El sistema integrado de Gestión de Decandrive es una herramienta interna que nos ha permitido hacer transversal la sostenibilidad, así como, mantener un enfoque de mejora continua de nuestros procesos internos mediante una evaluación y seguimiento continuo, basado en indicadores que nos permitan medir las proyecciones y el correcto desarrollo de las operaciones.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

GRI 201-1

Las operaciones de Decandrive, generan un impacto económico positivo a sus diferentes grupos de interés, a través del empleo a proveedores, pagos puntuales de salario a los colaboradores y aportando a la economía nacional con el pago de impuestos de acuerdo a ley.

Valor Económico Generado		Soles	
Ingresos		250,243.00	
Valor Económico Distribuido	Soles	%	
Pagos a proveedores	207,955.23	83%	
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)	52,593.54	21%	
Pagos al Estado (Impuestos)	10,206.50	4%	

Fuente: Elaboración propia.

ANTICORRUPCIÓN

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Decandrive, rechaza rotundamente cualquier práctica corrupta en cualquier nivel de la organización, la cual afecta considerablemente el crecimiento económico de los países y a su competitividad, generando pobreza. Para nosotros es muy importante identificar y analizar todos los procesos en nuestra empresa, para así poder evitar y mitigar posibles riesgos de corrupción, ya que estas malas prácticas nos pueden generar sobrecostos, sanciones económicas y legales, y afecta a la libre competitividad del mercado.

En Decandrive, contamos con una política anticorrupción de tolerancia cero, en la cual no se aceptan bajo ningún motivo prácticas corruptas o deshonestas. Dicha política se creó en setiembre de 2021 y tiene como objetivo reducir y mitigar cualquier riesgo de corrupción dentro de la organización. El jefe de Operaciones, es el encargado de transmitir e informar sobre dicha política, tanto internas como externas (Normativas, leyes, reglamentos de clientes, proveedores, entre otros). Además, el compromiso es aceptado por el 100% de trabajadores, comenzando por los accionistas y Gerente General, lo cual demuestra el nivel de apoyo en temas de anticorrupción desde los más altos puestos de la organización.

Contamos con un sistema de medición de riesgos de cumplimiento en los que estaríamos expuestos como organización, tales como soborno, tráfico de influencias, fraude, estafa, evasión fiscal y lavado de activos. Este sistema nos permite segmentar, identificar, analizar y evaluar dichos riesgos y tomar medidas preventivas y/o correctivas.



Fuente: Elaboración propia.

COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

GRI 205-2

Al cierre del 2021, nuestra empresa cuenta con 4 accionistas los cuales han sido comunicados y capacitados sobre las políticas y procedimientos de anticorrupción de la organización.

REGIÓN	CARGO	NÚMERO	PORCENTAJE
LIMA	ACCIONISTA	4	100%
TOTAL		4	100%



Les presentamos el número total y el porcentaje de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral y región:

NOMBRE DE CATEGORÍA LABORAL	NÚMERO	PORCENTAJE
PERMANENTES	4	80%
TEMPORALES	1	20%
TOTAL	5	100%

NOMBRE DE LA REGIÓN	NÚMERO	PORCENTAJE
LIMA	5	100%
TOTAL	5	100%

GESTIÓN AMBIENTAL

A continuación, presentamos nuestra gestión ambiental 2021

GESTIÓN AMBIENTAL

MATERIALES

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Actualmente el medio ambiente está sufriendo una serie de cambios debido a la contaminación que se produce en el mundo, esto se traduce en una amenaza, no solo para nosotros, sino para las generaciones futuras. Es demostrado que mediante el reciclaje se reduce la extracción, transporte y elaboración de las materias primas, lo que conlleva a una reducción de los procesos, consumo energético y emisión de CO2 al ambiente, lo que nos ayuda a competir contra el efecto invernadero. Además, para nuestra organización, estas buenas prácticas para la conservación del medio ambiente generan un ingreso adicional lo cual ayuda al funcionamiento económico de la empresa.

Desde DECANDRIVE, estamos comprometidos con el cuidado de nuestro ambiente y los principales objetivos se basan en las cinco (5) "R": "reutilizar", "reducir", "reparar", "regular" y "reciclar". Es por ello que contamos con un sistema de segregación de productos para reciclar, los cuales dividimos entre papel, cartón, plástico y adicionalmente acero y aceite. En el 2021, y debido a la reciente formación de la empresa, nos encontramos en procesos de acopio, así como, un mapeo de organizaciones con un enfoque de economía circular que permitan darle un segundo uso a los insumos restantes de nuestras operaciones.

Asimismo, contamos con nuestra matriz de Identificación y Valoración de Aspectos e Impactos Ambientales, MA-F-002, en la cual se detallan los posibles impactos o daños al medio ambiente según cada proceso de nuestra organización, esta herramienta nos permite identificar y gestionar los insumos que se pueden reciclar, de manera más óptima y eficiente.

INSUMOS RECICLADOS

GRI 301-2

Gracias al compromiso de todos los trabajadores de nuestra organización y a las coordinaciones entre el Gerente General y jefe de operaciones, se pudo lograr una comunicación y sensibilización sobre el reciclaje y se obtuvo la siguiente caracterización de nuestros principales materiales reciclados.

Material	Al cierre del 2021 (en kg)	%	Método
Papel 	2	0.85%	Reducir y regular
Cartón 	4	1.69%	Reutilizar y reciclar
Plástico 	40	16.95%	Reducir y reciclar
Acero 	180	76.27%	Reparar
Aceite 	10	4.24%	Regular
Total	236	100%	5 "R's"



*Actualmente sobre el destino de los materiales En proceso de acopio y en búsqueda de empresas de reciclaje u organizaciones similares con interés en dicho material

Cabe resaltar que, durante el 2021, implementamos un sistema de backup virtual, por el cual se realizan los intercambios de información y procesos administrativos de la organización, sin necesidad de imprimir y utilizar hojas bond, reduciendo así el uso de tinta de la impresora y el uso del papel, ya que se puede manejar la información directamente desde dispositivos electrónicos como laptops, tablets, computadoras y celulares de una manera más dinámica y sencilla.

GESTIÓN SOCIAL

A continuación, presentamos nuestra gestión social 2021


GESTIÓN SOCIAL

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Decandrive, considera como su principal activo, el personal de trabajo tanto técnico como administrativo, por tanto, es importante para nosotros generar y asegurar un ambiente de trabajo seguro para los trabajadores, proveedores, visitantes y personas en general, además de crear una cultura de seguridad dentro de cada procedimiento y procesos de la cadena de suministro y organización.

Implementamos diversos protocolos y procedimientos para gestionar la seguridad y salud de todos los colaboradores de la empresa, acorde a la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, plasmándose en las actividades previas a cada a cada servicio de planta, incluyendo charlas informativas sobre los temas operacionales, seguridad y el correcto uso de equipos de protección personal. Además, nos regimos según los Análisis de seguridad en el trabajo (AST) y Permiso de trabajo de seguro (PTS) que nos brinda cada pesquera en la cual se va a realizar cada servicio prestado, y es comunicado y llenado por todos los trabajadores de manera oportuna.

<u>Acciones específicas</u>	<u>Mecanismos de evaluación</u>	<u>Resultados</u>
<ul style="list-style-type: none"> • Programa Anual de Seguridad y Salud en el trabajo y de Capacitaciones. • Auditorías Internas • Plan de vigilancia para la prevención de la COVID-19. • Protocolo COVID-19 para los servicios técnicos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Auditorías Internas • Reuniones semanales sobre temas de SST. • Seguimiento mediante indicadores, para alcanzar los objetivos. 	<ul style="list-style-type: none"> • 0 accidentes de trabajo en el 2021. • Ninguna inconformidad en las auditorías internas. • Buen Clima Laboral. • Promedio 20/20 de los trabajadores en la evaluación semestral de SST, brindada por la OIS.

Fuente: Elaboración propia.

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-1

Contamos con un Sistema de seguridad y salud en el trabajo con base en la prevención de accidentes e identificación de riesgos potenciales mediante el compromiso del 100% de trabajadores, incluyendo la alta dirección y gerencia general.

Este sistema consta de un programa anual de SST, un reglamento en dicha materia, Plan de Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19, matriz IPERC (Identificación de Peligros y la Evaluación de Riesgos y Controles) para el análisis de los riesgos, también incluyen procedimientos por cada servicio, incluyendo registro de capacitación, inducción y difusión al inicio, durante y después de cada servicio brindado. También contamos con una lista de tareas peligrosas que controlar, y de acuerdo a ello se brindan todos los equipos de protección personal para cada trabajo, promoviendo la participación en temas de seguridad por parte de todos los trabajadores tanto del área administrativa como técnica. Además, realizamos una charla y evaluación semestral a todos los trabajadores de la empresa, brindada la Organización Iberoamericana de Seguridad (OIS), reforzando una cultura organizacional fuerte en seguridad.

Dicho sistema se encuentra en marcha de acuerdo a la Modificatoria Reglamento Decreto Supremo N° 006-2014-TR de Ley N° 30222 (antes Reglamento de Ley DS 005-2012-TR de Ley N° 29783) en el Marco de la Ley de Seguridad y Salud del Trabajo y se tomó en cuenta la ISO 45001 "Occupational health and safety management systems -- Requirements with guidance for use".

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

GRI 403-2

A continuación, se muestra la matriz IPERC de nuestra organización, la cual nos permite identificar peligros, evaluar riesgos y establecer medidas de control de prevención. Se tomó en cuenta principales actividades de la empresa dentro de los mantenimientos realizados a bowls, máquinas y mantenimientos generales además de priorizar los procesos más críticos que se realizan.

No.	Tareas	Peligros	Riesgo	Puestos Encargados	Severidad	Probabilidad	Evaluación IPERC (Nivel de Riesgo)	Calificación	Medidas de control.	Responsable	Severidad	Probabilidad	Evaluación IPERC (Nivel de Riesgo Residual)	Calificación
1	Mantenimiento general de bowl y revisión de bomba de engrase	Superficies de trabajo desniveladas y/o resbaloscos	Cáidas de personal	Tecnico mecanico Decandrive	3	C	13	Admisible	Reunión diaria de seguridad de 5 minutos. Elaboración adecuada del AST. No ubicarse al filo de las áreas en desnivel. No ubicarse de espaldas al vacío. Transitar por accesos establecidos y libres de obstáculos. Reducir el uso de celulares y/o Transitar por accesos definidos o poco saturados. No tomar atajos. Inspeccionar acceso de tránsito. Fijar todo material mal ubicado que obstaculice el tránsito de personal. No correr ni saltar por el área de trabajo. Caminar a pasos cortos y bien asentados.	Producción	5	D	24	Bajo Riesgo
			Golpes en partes del cuerpo	Tecnico mecanico Decandrive	4	C	18	Admisible	Inspección de herramientas manuales. Fijar las herramientas hechas. Manipulación adecuada de herramientas manuales. Posición ergonómica al realizar los trabajos.	Producción	5	D	24	Bajo Riesgo
			Cortes o daño ocular	Tecnico mecanico Decandrive	5	C	22	Bajo Riesgo	Uso de guantes, cubrir bordes filosos, señalar bordes filosos, uso de lentes de seguridad	Producción	5	D	24	Bajo Riesgo
		Manipulación de herramientas manuales (maniobra e instalación)	Cáida de objetos	Tecnico Senior mecanico Decandrive	3	C	13	Admisible	Señalizar y restringir el área de trabajo. Sujetar y asegurar anclajes con cuerdas. Colocar señalética para evitar el tránsito de personal no autorizado. No realizar trabajos superpuestos.	Producción	4	D	21	Bajo Riesgo
2	En Mantenimiento general	Exposición SARS-Cov-2	Bio-contaminación / contagio	Trabajadores de planta Tecnico Mecanico Decandrive	2	C	6	Alto Riesgo	Medidas de seguridad de acuerdo al plan de contingencia Covid-19. Preventivas: Desinfección de calzado, uso de sobrebotas y caretas. Desinfección de manos. Toma de temperatura corporal. Correctivas: Aislamiento obligatorio, tomar medidas de acuerdo al plan de contingencia.	Producción	2	C	8	Admisible

Fuente: Elaboración propia

SEVERIDAD	1	2	4	7	11
1 Catastrófico	1	2	4	7	11
2 Fatalidad	3	5	8	12	16
3 Lesión Permanente	6	9	13	17	20
4 Lesión Temporal	10	14	18	21	23
5 Lesión menor	15	19	22	24	25
CONSECUENCIAS	A Común	B Han ocurrido	C Pueden ocurrir	D No es probable que ocurra	E Prácticamente imposible que ocurra
	PROBABILIDAD / FRECUENCIAS				

Fuente: Elaboración propia.

FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-5

Durante el año 2021, Decandrive coordinó cuatro (4) capacitaciones para el 100% de trabajadores de la empresa en materia de seguridad y salud en el trabajo para minimizar riesgos y evitar accidentes futuros.

N°	Curso	Lugar/Organización	Dirigida a	Descripción	Mes
1	CURSO DE SEGURIDAD GENERAL	ORGANIZACIÓN IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD	Todos los trabajadores (Personal administrativo y técnico).	Principios básicos de seguridad en industrias.	Sep-21
2	CURSO DE SEGURIDAD EN ESPACIOS	ORGANIZACIÓN IBEROAMERICANA DE SEGURIDAD	Todos los trabajadores (Personal administrativo y técnico).	Procedimientos para trabajos en espacios reducidos.	Sep-21
3	CURSO SOBRE RIESGO ELÉCTRICO	INSTITUTO DE SEGURIDAD MINERA	Todos los trabajadores (Personal administrativo y técnico).	Curso para identificación de riesgos y peligros	Sep-21
4	CURSO DE MANEJO DE EXTINTORES	CUERPO DE BOMBEROS	Todos los trabajadores (Personal administrativo y técnico).	Cursos general de extintores.	Sep-21

Fuente: Elaboración propia.


LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

GRI 403-9

Mediante los procedimientos e indicadores en nuestro sistema de seguridad y salud en el trabajo, llevamos un registro de accidentes e incidentes de trabajo, en el cual se puede mostrar que durante el 2021 no hubo ningún incidente, accidente, ni enfermedad ocupacional.

Clasificación	Temporada 2021	
	Cantidad	N° Días perdidos
Incidentes	0	0
Accidentes	0	0
Enfermedades ocupacionales	0	0
N° de muertes resultantes por accidentes	0	0
Total	0	0

Debido al contexto del estado de emergencia por la pandemia por COVID19, llevamos un seguimiento constante sobre la salud de nuestros colaboradores. Es así, que, dos de nuestros colaboradores, ambos del área técnica, se contagiaron y se activó el protocolo contenido en nuestro Plan de Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19, tal y como se muestra en el siguiente cuadro, en donde se evidencia la pronta recuperación de ambos (100% de recuperación), sin más complicaciones.

Seguimiento de salud a  colaboradores sobre el COVID-19			
Categoría Laboral	N° de Colaboradores	Temporada 2021	
		Casos Positivos	Casos Recuperados
Personal Administrativo	3	0	0
Personal técnico	2	2	2
Total	5	2	2

Fuente: Elaboración propia.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 102-55

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 201: Desempeño económico 2016, GRI 203: Impacto económicos indirectos 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 206: Competencia desleal 2016, GRI 302: Energía 2016, GRI 303: Agua 2018, GRI 306: Residuos 2020, GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016, GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016, GRI 401: Empleo 2016, GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018, GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016, GRI 408: Trabajo infantil 2016, GRI 413: Comunidades locales 2016, GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
Contenidos Generales					
GRI 102: Contenidos Generales 2016	<u>102-1</u> – Nombre de la organización	1			
	<u>102-2</u> – Actividades, marcas, productos y servicios	5			
	<u>102-3</u> – Ubicación de la sede	6			
	<u>102-4</u> – Ubicación de las operaciones	6			
	<u>102-5</u> – Propiedad y forma jurídica	7			
	<u>102-6</u> – Mercados servidos	8			
	<u>102-7</u> – Tamaño de la organización	9			
	<u>102-8</u> – Información sobre empleados y otros trabajadores	10			
	<u>102-9</u> – Cadena de suministro	10			
	<u>102-14</u> – Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4			
	<u>102-16</u> – Valores, principios, estándares y normas de conducta	7			
	<u>102-18</u> – Estructura de gobernanza	11			
	<u>102-40</u> – Lista de grupos de interés	12			
	<u>102-45</u> – Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	7			
	<u>102-46</u> – Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	12			
<u>102-47</u> – Lista de los temas materiales	13				
<u>102-48</u> – Re-expresión de la información	3				

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
	<u>102-50</u> – Periodo objeto del informe	3			
	<u>102-52</u> – Ciclo de elaboración de informes	3			
	<u>102-53</u> – Punto de contacto para preguntas sobre el informe	3			
	<u>102-55</u> – Índice de contenidos GRI	26			
Gestión Económica					
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	15			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	15			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	15			
GRI 201: Desempeño económico 2016	<u>201-1</u> – Valor económico directo generado y distribuido	15			
Gestión ambiental					
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	16			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	16			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	16			
GRI 205: Anticorrupción 2016	<u>205-2</u> – Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	16			
Gestión social					
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	19			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	19			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	19			
GRI 301: Materiales 2016	<u>301-2</u> – Insumos reciclados	19			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	22			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	22			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	22			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	<u>403-1</u> – Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	23			
	<u>403-2</u> – Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	23			



Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
	403-5 – Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	24			
	403-9 –Lesiones por accidente laboral	24			

